

План работы с молодыми специалистами

Цель: формирование и развитие профессиональных компетенций молодых специалистов в соответствии с их интеллектуальным и творческим потенциалом через систему методических мероприятий.

Задачи:

1. Развитие профессиональной компетентности молодых специалистов за счет овладения эффективными образовательными технологиями и инновационными методами обучения.

2. Совершенствование работы с молодыми специалистами по актуализации и углублению предметных знаний, приобретению необходимых практических и организационных навыков.

3. Формирование мотивационной направленности на профессиональную деятельность, потребности в проектировании своего дальнейшего профессионального развития.

№ п/п	Содержание работы	Сроки	Ответственные
1	Собеседование с молодыми педагогами	Август-сентябрь	Руководство; председатели УМО
2	Анкетирование молодых педагогов (входная диагностика) на предмет выявления педагогических запросов и методических затруднений	Сентябрь	Полешук О.И., педагог-психолог
3	Индивидуальные консультации «Учебные программы, календарно-тематическое планирование, поурочное планирование. Ведение школьной документации»	Сентябрь	Конон Е.П., заместитель директора по учебной работе; наставники
4	Составлении плана работы по самообразованию	Сентябрь	Наставники
5	Посещение учебных занятий, мероприятий молодых специалистов с целью оказания методической помощи	В течение года	Наставники, председатели УМО
6	Марафон открытых учебных занятий, мероприятий «От опытного мастера – начинающему учителю»	Апрель	Конон Е.П., заместитель директора по учебной работе; наставники
7	Посещение учебных занятий, мероприятий опытных педагогов молодыми специалистами	В течение года	Председатели УМО
8	Оценка профессиональной направленности личности учителя	Октябрь	Конон Е.П., заместитель

			директора по учебной работе
9	Индивидуальные консультации «Особенности организации проектной и исследовательской деятельности с учащимися»	Октябрь	Наставники
10	Методическая мастерская «Использование технологий искусственного интеллекта в рамках урочной деятельности как средства повышения качества образования»	Ноябрь	Апанасевич С.М., руководитель Школы молодого учителя
11	Круглый стол «Формула стиля и имиджа современного педагога»	Декабрь	Конон Е.П., заместитель директора по учебной работе; Полещук О.И., педагог-психолог
12	Консультация «Эффективное планирование учебного занятия, мероприятия»	Январь	Апанасевич С.М., руководитель Школы молодого учителя, наставники
13	Методический диалог «Оценка и отметка – одно и то же? Как и что оценивать на уроке»	Март	Конон Е.П., заместитель директора по учебной работе
14	Подготовка и проведение недели педмастерства молодых учителей	Апрель	Апанасевич С.М., руководитель Школы молодого учителя, наставники
15	Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений	Апрель	Полещук О.И., педагог-психолог
16	Творческая презентация «Мои личные профессиональные победы»	Май	Конон Е.П., заместитель директора по учебной работе
17	Помощь в оформлении итоговой документации	Май	Наставники